



شماره:

وزارت آموزش و پرورش

تاریخ:

اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان

قرارداد واگذاری فعالیت های خدماتی و پشتیبانی مرکز رفاهی

۱- نام دستگاه (طرف اول قرارداد): اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان

۲- نام نماینده دستگاه (طرف اول قرارداد):

۳- سمت نماینده دستگاه (طرف اول قرارداد): مدیر کل

۴- نام شرکت (طرف دوم قرارداد):

شماره ثبت شرکت: تاریخ ثبت شرکت:

به شناسه ملی

۵- شماره و تاریخ تعیین صلاحیت و رتبه بندی شرکت:

شماره: تاریخ:

توسط: اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی

۶- نام نماینده شرکت (طرف دوم قرارداد):

کد ملی:

۷- سمت نماینده شرکت (طرف دوم قرارداد):

مدیر عامل

۸- شماره و تاریخ درخواست: مستند به صورتجلسه بازگشایی اعلان عمومی با شماره مورخ از طریق سامانه

تدارکات الکترونیکی دولت

۹- موضوع قرارداد: واگذاری فعالیت های خدماتی و پشتیبانی

۹-۱- نوع کار: انجام امور خدمات اجرایی، نظافت، تدارکات و پشتیبانی به نحو مطلوب

۹-۲- واحد و حجم کار: بر اساس بند ۲-۱۱

۹-۳- امکانات و تجهیزات مورد نیاز: توسط دستگاه (طرف اول قرارداد) تأمین می گردد

۹-۴- نشانی محل انجام خدمات موضوع قرارداد:

۱۰- مدت انجام قرارداد: به مدت ۱۲ ماه تاریخ شروع ۱۴۰۵/۳/۱ تاریخ خاتمه ۱۴۰۶/۲/۳۱

۱۱- مبلغ قرارداد:

۱۱-۱- کل مبلغ قرارداد: ریال (به حروف: ریال) است

۱۱-۲- ارزش هر واحد کار به شرح زیر:

حجم خدمات مورد نیاز (برآوردی) برای مدت ۱۲ ماه با برآورد نفر نیروی تمام وقت و نیروی پاره وقت

ردیف	عنوان	برآورد حجم مورد نیاز در کل مدت قرارداد	واحد کار	قیمت واحد (ریال)	مبلغ کل حقوق و مزایا نیروهای تحت پوشش شرکت (ریال) (مبالغ گرد شده است)	درصد حق نظارت و مدیریت شرکت	مبلغ کل حق نظارت و مدیریت شرکت (ریال)	مبلغ کل (ریال) بدون احتساب ارزش افزوده
۱			مترمربع					
۲			ساعت					
۳			ساعت					
۴			ساعت					
۵			ساعت					
۶			ساعت					
۷	جمع	-----	-----	-----	-----			

مهر و امضای طرف دوم قرارداد

.....

مدیر عامل

مهر و امضا
کارشناس قراردادهایمهر و امضا
ناظر قراردادمهر و امضا
اداره حقوقیمهر و امضای طرف اول قرارداد
.....
مدیر کل آموزش و پرورش استان کرمان

۱۲- نحوه پرداخت :

پس از کسر کلیه کسورات قانونی و اقساط پیش پرداخت (در صورت وجود) ، پرداخت بر اساس ارائه صورت وضعیت کارکرد ماهانه نیروهای تحت پوشش شرکت و ارائه اسناد پرداخت حقوق و مزایا نیروها از طرف پیمانکار و لیست پرداختی حق بیمه و پس از بررسی و تایید ناظر، توسط کارفرما صورت می گیرد.

تبصره ۱: کلیه مبالغ و مقادیر مندرج در بند ۲-۱۱ قرارداد به صورت برآورد و پیش بینی می باشد و ملاک پرداخت، صورت وضعیت و لیست حقوق و مزایای کارکنان طرف دوم قرارداد است که باتوجه به بخشنامه ها و دستورالعمل های پرداخت حقوق از سوی وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی (شورای عالی کار) تعیین گردیده است و درصد پیشنهادی شرکت به آن اضافه می شود .

۱۲-۱- پرداخت بر اساس تایید طرف اول قرارداد در ۱۲ مرحله (ماهانه) صورت خواهد گرفت.

۱۲-۲- پرداخت های ماهانه به حساب بانکی که در یکی از بانکها با امضاء مشترک نماینده دستگاه و نماینده شرکت طرف قرارداد افتتاح می گردد، واریز خواهد شد .

تبصره ۲: شرکت موظف است رسید حقوق، حق بیمه و مالیاتهای پرداختی از حساب مذکور از واحد های مربوطه و سازمان تامین اجتماعی را به دستگاه (طرف اول قرارداد) در پایان ماه بعد ارائه نماید.

۱۲-۳- پرداخت مربوط به هزینه نظارت و مدیریت شرکت (سود شرکت) صرفاً بر اساس فرم پیشنهاد قیمت شرکت و ستون با عنوان " مبلغ کل حق نظارت و مدیریت شرکت " جدول مندرج در بند (۲-۱۱) صورت می پذیرد. بدیهی است مفاد تبصره ۱ ماده ۱۲ در خصوص مبلغ قابل پرداخت مربوط به سهم و هزینه نظارت و مدیریت شرکت نیز صادق است.

۱۳- روش اصلاح قرارداد:

۱۳-۱- طرف اول قرارداد می تواند در صورت ضرورت نسبت به تغییر میزان کار با اعلان به شرکت مبلغ قرارداد را به میزان ۲۵ درصد کاهش یا افزایش دهد .

۱۳-۲- طرف اول قرارداد می تواند در صورت ضرورت در جهت حسن اجرای این قرارداد و رعایت مقررات عمومی شرایط اختصاصی را که لازم می داند به این قرارداد الحاق نماید. توضیحات اعلام می گردد که مواد الحاقی به قرارداد که مربوط به شرایط ویژه دستگاه ها و مواردی چون شرایط غیر مترقبه می باشد به عنوان بخشی از قرارداد تلقی گردیده و مفاد آن همانند سایر مواد لازم الاجرا خواهد بود.

۱۳-۳- در صورتی که طرفین قرارداد مایل به ادامه همکاری نباشند ضروری است حداقل یک ماه قبل موضوع را کتبا به طرف مقابل اعلام نمایند و پس از ابلاغ به طرف مقابل ، قرارداد بدون نیاز به تایید مرجع قضایی فسخ می گردد و طرفین هرگونه ادعایی را در خصوص فسخ قرارداد از خود سلب و ساقط می نمایند. بدیهی است پس از تاریخ فسخ ، انجام کلیه تعهدات قبلی و در دست اجرای طرف قرارداد همچنان به قوت خود باقی است و فسخ قرارداد رافع مسئولیت ها و تعهدات قبلی نمی باشد.

۱۴- تعهدات طرف اول قرارداد :

۱۴-۱- طرف اول قرارداد یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم کتبا یا شفاهی به شرکت معرفی می نماید.

۱۴-۲- طرف اول قرارداد موظف است هزینه های انجام خدمات را طبق قرارداد از محل اعتبارات تخصیص یافته پرداخت نماید.

۱۴-۳- طرف اول قرارداد متعهد است برای فسخ قرارداد ، حداقل یک ماه قبل از فسخ موضوع را کتبا به شرکت اطلاع دهد .

۱۴-۴- طرف اول قرارداد مکلف است ضمانت حسن انجام تعهدات و اجرای کار و کلیه تکالیف قانونی و هر نوع پاسخگویی به مراجع ذیربط را از شرکت (طرف دوم قرارداد) اخذ نماید.

۱۵- تعهدات شرکت (طرف دوم قرارداد) :

۱۵-۱- شرکت یک نفر را به عنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتبا به طرف اول قرارداد معرفی می نماید.

۱۵-۲- شرکت متعهد می گردد نیروی انسانی واجد شرایط و امکانات و تجهیزات مورد نیاز را به میزان کافی جهت انجام خدمات موضوع قرارداد به کار گیرد.

مهر و امضای طرف دوم قرارداد
.....
مدیر عامل

مهر و امضا
کارشناس قراردادهای

مهر و امضا
ناظر قرارداد

مهر و امضا
اداره حقوقی

مهر و امضای طرف اول قرارداد
.....
مدیر کل آموزش و پرورش استان کرمان

- ۳- ۱۵- شرکت متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمانبندی که به تایید طرف اول قرارداد می رساند انجام دهند.
- ۴- ۱۵- طرف دوم قرارداد متعهد می گردد که مشمول قانون منع مداخله کارکنان دولت در معاملات دولتی نمی باشد.
- ۵- ۱۵- شرکت متعهد می گردد مقررات قانون کار و قانون تامین اجتماعی را در انجام وظایف موضوع قرارداد و تعیین مزد و حقوق کارگران رعایت نماید و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیات های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار را به عهده بگیرد.
- ۶- ۱۵- شرکت حق واگذاری موضوع قرارداد را به اشخاص دیگر کلا یا جزئا (اعم از حقیقی یا حقوقی) ندارد.
- ۷- ۱۵- هرگونه تغییر در وضعیت شرکت می بایستی ظرف مدت ۵ روز کتبا به طرف اول قرارداد اعلام گردد.
- ۸- ۱۵- شرکت مکلف است ماهیانه تصویر لیست پرداخت حقوق و لیست بیمه ماه قبل کارکنان خود را که به تایید سازمان تامین اجتماعی رسیده است به طرف اول قرارداد ارائه نماید. (بیمه نیروها تمام وقت می باشد).
- ۹- ۱۵- در صورت فسخ، لغو یا اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی به عهده شرکت می باشد.
- ۱۰- ۱۵- شرکت متعهد می گردد برای نیروی انسانی، عوامل و کارکنان خود در موارد ضروری که به سلامت افراد مربوط است کارت سلامت و بهداشت ارائه نماید.
- ۱۱- ۱۵- شرکت متعهد می گردد آموزش های تخصصی و حرفه ای لازم را به کارکنان خود (جهت واگذاری کار) بدهد.
- ۱۲- ۱۵- ضمانت حسن رفتار و اخلاق کارکنان کیفیت انجام کار آنان به عهده شرکت است و شرکت در مقابل دستگاه پاسخگوست.
- ۱۳- ۱۵- شرکت موظف به رعایت نظام های اجرایی دستگاه، حفظ اسرار و نکات ایمنی می باشد.
- ۱۴- ۱۵- به منظور حسن اجرای قرارداد و تضمین انجام تعهدات طرف دوم قرارداد موظف است به میزان مقرر در آیین نامه تضمین برای معاملات دولتی (موضوع بند ب و ت ماده ۶ آیین نامه مذکور) تضمین قانونی بسپارد.
- ۱۵- ۱۵- شرکت می بایست توانایی پرداخت حداقل ۲ ماه دستمزد و مزایای کارکنان تحت پوشش خود را داشته باشد در پایان هر ماه دستمزد و مزایای کارکنان را پرداخت نماید و عدم پرداخت مطالبات به هر دلیل توسط دستگاه مانع پرداخت حقوق کارکنان نخواهد بود.
- ۱۶- ۱۵- شرکت هرگونه مسئولیت مدنی، انتظامی و دیه که بر اثر اجرای کار ایجاد می گردد را بر عهده گرفته و متعهد به بیمه نمودن مسئولیت خود در این زمینه است.
- ۱۷- ۱۵- مسئولیت کلیه مسایل مربوط به ایمنی و بهداشت کار و حوادث و حفاظت از اشخاص ثالث و کارکنان بر عهده شرکت بوده و دستگاه هیچگونه مسئولیتی راجع به پرداخت خسارت مالی، جانی و یا دیه اشخاص بر عهده ندارد.
- ۱۸- ۱۵- کلیه تعهدات پرسنلی مربوط به قانون کار به عهده پیمانکار (شرکت) است و دستگاه های اجرایی جز در اجرای ماده ۱۸ قانون مدیریت خدمات کشوری هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهند داشت. لذا در صورت تخلف شرکت در احقاق حقوق نیروهای تحت پوشش، دستگاه از محل ضمانت نامه دریافت شده، تعهدات شرکت در مقابل کارمندان ذی ربط را پرداخت می نماید.
- ۱۹- ۱۵- در صورتی که دستگاه اجرایی متوجه تخلف شرکت پیمانکار شود، می تواند پرداختی به کارکنان را از محل مبلغ قرارداد از طریق ذیحساب یا مسئول امور مالی، حسب مورد انجام دهد و متناسب با مبلغ مربوط به هزینه های مدیریتی پیمانکار کاهش خواهد یافت. ضمنا در این حالت هیچگونه مسئولیتی اعم از اداری و استخدامی در خصوص نیروهای تحت پوشش شرکت متوجه طرف اول قرارداد نخواهد شد.
- ۲۰- ۱۵- کلیه کسورات قانونی ناشی از اجرای قرارداد بر عهده طرف دوم قرارداد (شرکت) می باشد.
- ۲۱- ۱۵- شرکت می بایست یک نفر نماینده (که قادر به سرپرستی نیروها باشد) برای سرپرستی و پاسخگویی، تنظیم اسناد و صورت وضعیت های مربوطه و سایر فرایندهای مرتبط با موضوع قرارداد را کتبا به کارفرما معرفی نموده و در تمام ساعات قابل دسترس کارفرما باشد.

۱۶- نظارت

- ۱- ۱۶- از طرف دستگاه، به عنوان ناظر قرارداد به طرف دوم قرارداد معرفی می گردد.
- ۲- ۱۶- کلیه پرداخت ها به طرف دوم قرارداد با تایید ناظر یا ناظرین صورت می گیرد. (صرف تایید ناظر به منزله تایید کار از سوی دستگاه نیست).
- ۳- ۱۶- نظارت بر اجرای تعهدات قانونی شرکت و کارکنان متبوع آن با ناظر/ ناظرین است.
- ۴- ۱۶- ناظر به کلیه کارکنان و واحدها معرفی می شود تا بر حسن اجرای قرارداد توسط شرکت و طرف اول قرارداد نظارت نماید و مشکلات به ناظر منعکس گردد.

۱۶-۵- ناظر باید مکانیسم اجرایی نظارت را با توجه به شیوه های علمی و مدیریتی مبتنی بر نظر سنجی پیش بینی و اعمال نماید .

۱۶-۶- در صورتیکه طرف اول قرارداد تشخیص دهد که شرکت کار موضوع قرارداد را به شخص ثالثی واگذار نموده یا در نحوه انجام کار قصور ورزیده و یا به هر دلیلی از انجام موضوع قرارداد سرباز می زند بایستی در جهت جلوگیری از تضییع حقوق دستگاه نسبت به فسخ قرارداد و اخذ خسارت (طبق مقررات مربوط) و جایگزینی شرکت دیگر اقدام نماید و شرکت حق هیچ گونه اعتراضی را ندارد .

۱۷- شرایط عمومی قرارداد:

۱۷-۱- طرف اول قرارداد در قبال مطالبات نیروی انسانی شرکت در زمینه قانون کار ، قانون تامین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی ، سازمان تامین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۱۷-۲- طرف اول قرارداد حق هر گونه دخالتی در امور داخلی شرکت را از خود سلب می نماید.

۱۷-۳- در صورتیکه بر اساس گزارش کتبی ناظر، طرف دوم قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

- در مرحله اول ده درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.
- در مرحله دوم پانزده درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.
- در مرحله سوم بیست درصد جریمه از رقم مورد تعهد کسر می شود.
- در مرحله چهارم موضوع در کمیته ای با حضور نمایندگان دستگاه ، طرف دوم قرارداد و ناظر ، بررسی و تصمیم گیری می شود و حکم تصمیمات کمیته لازم الاجرا است.

۱۷-۴- در صورت ایراد خسارت و عدم اجرای تعهدات از سوی طرف دوم قرارداد، دستگاه می تواند به میزان مشخص از مبلغ قرارداد از محل طلب ها ، ضمانت نامه ها و سپرده های شرکت اخذ خسارت نماید .

۱۷-۵- هرگونه قرارداد که نتیجه آن بکارگیری نیروی انسانی باشد به هر شکل ممنوع است.

۱۷-۶- در صورتی که در مدت زمان اجرای قرارداد هرگونه تصمیمی توسط مراجع ذیربط در خصوص تبدیل وضعیت استخدامی نیروهای تحت پوشش شرکت اخذ شود (اعم از استخدام شدن نیروهای تحت پوشش شرکت در وزارت آموزش و پرورش و خارج شدن آن ها از لیست کارکنان شرکت و) ، تصمیم اتخاذ شده برای هر دو طرف قرارداد لازم الاجرا می باشد و از آن تاریخ به بعد، قرارداد انفساخ یافته تلقی خواهد شد و طرف دوم قرارداد هیچ گونه حقی بابت درخواست مطالبات اعم مالی و غیر مالی از آن تاریخ نخواهد داشت.

تبصره : تاریخ مذکور توسط نهادهای ذیربط مشخص می گردد.

۱۸- تضمینات:

۱۸-۱- ۱۰٪ کل مبلغ پیشنهادی بابت سپرده تضمین انجام تعهدات توسط شرکت در قالب ضمانت نامه بانکی به شماره سپام

..... به مبلغ ریال صادر شده از سوی بانک شعبه به طرف اول قرارداد تحویل داده شد.

۱۸-۲- بنا به تشخیص کارفرما و در صورت لزوم ۱۰٪ درصد از هر پرداخت در هر مرحله بابت سپرده حسن اجرای کار کسر و به حساب سپرده اداره کل آموزش و پرورش واریز و نگهداری می شود و پس از حصول شرایط مندرج در قرارداد (از حیث زمان و کم و کیف اجرای تعهدات قراردادی) و تایید ناظر قرارداد آزاد می شود.

۱۹- حل اختلاف

کلیه دعاوی، ابهامات و اختلافاتی که در ارتباط با موضوع قرارداد و انجام وظایف پیش آید، به کمیته ای متشکل از نماینده/نمایندگان کارفرما و ناظر قرارداد و یک نفر نماینده پیمانکار ارجاع شده و بررسی می گردد و چنانچه طرفین نتوانند ظرف مدت دو هفته از زمان مطرح شدن، موضوع را بین خود حل کنند، هر یک از طرفین می توانند با مراجعه به مراجع ذیصلاح موضوع را پیگیری نماید.

مهر و امضای طرف دوم قرارداد
.....
مدیر عامل

مهر و امضا
کارشناس قراردادها

مهر و امضاء
ناظر قرارداد

مهر و امضاء
اداره حقوقی

مهر و امضای طرف اول قرارداد
.....
مدیر کل آموزش و پرورش استان کرمان

۲۰- نشانی طرفین

۱-۲۰- نشانی دستگاه (طرف اول قرارداد) :

نشانی : کرمان، خیابان معلم، اداره کل آموزش و پرورش استان کرمان

کد پستی : ۷۶۱۳۸۵۷۵۶۹ تلفن : ۴-۳۲۲۲۶۰۷۱

۲-۲۰- نشانی شرکت (طرف دوم قرارداد) :

نشانی :

تلفن و فکس : - - کد پستی :

نشانی های فوق به منزله اقامتگاه قانونی طرفین می باشد لذا مکاتبات رسمی و ارسال مرا سلات از طریق نشانی های فوق الذکر قانونی تلقی می شود. در صورت تغییر نشانی طرفین موظفند ظرف ۴۸ ساعت یکدیگر را کتبا مطلع نمایند در غیر این صورت کلیه نامه ابلاغ شده تلقی و عذر عدم اطلاع پذیرفته نمی باشد.

۲۱- امضاء طرفین قرارداد :

این قرارداد در ۲۱ بند و ۲ نسخه تهیه و تنظیم شده که پس از امضای طرفین قرارداد لازم الاجرا خواهد بود.

مهر و امضای طرف دوم قرارداد
.....
مدیر عامل

مهر و امضا
کارشناس قراردادهای

مهر و امضاء
ناظر قرارداد

مهر و امضاء
اداره حقوقی

مهر و امضای طرف اول قرارداد
.....
مدیر کل آموزش و پرورش استان کرمان